

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs.196/2003 e ss.mm.ii.

– Lavoratori Dipendenti e assimilati/Collaboratori/Stagisti/Tirocinanti/Volontari –

Turiano Srl “Villaggio Hotel Cala di Volpe”, con sede in Località Torre Marino “Capo Vaticano” – 89866 Ricadi (VV), P.IVA: 03291490799, Tel. 0963 669222 – 669699 - Email: info@caladivolpe.it - PEC: caladivolpe@pec.it, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali (nel seguito, “Titolare”) La informa ai sensi dell’art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016 (nel seguito, “GDPR”) che i Suoi dati personali saranno trattati con le modalità e per le finalità nel seguito indicate. A tale riguardo, prima di comunicare qualsiasi dato personale, il Titolare La invita a leggere con attenzione la presente Informativa, poiché contiene informazioni importanti sulla tutela dei dati e sulle misure di sicurezza adottate per garantirne la riservatezza nel pieno rispetto del GDPR e delle normative collegate.

TIPOLOGIA DI DATI OGGETTO DEL TRATTAMENTO

Oggetto del trattamento saranno i seguenti dati:

- a) Dati personali, anche relativi ai Suoi familiari, quali: nome e cognome, genere, CF, residenza/domicilio, telefono, luogo e data di nascita, E-mail/PEC, stato civile, *Permesso di soggiorno*;
- b) Categorie particolari di dati personali, anche relativi ai Suoi familiari: ovvero dati che rivelino l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l’appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale della persona;
- c) Dati personali relativi a condanne penali e reati: ovvero i dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all’articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ex artt. 60 e 61 del cpp.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E BASE GIURIDICA

I Suoi dati personali verranno trattati per le seguenti finalità di tempo in tempo applicabili:

- a) Gestire tutti gli aspetti di un rapporto di lavoro, inclusa, ma non limitatamente a, la diffusione dei dati Personali nei confronti degli Enti pubblici, l’elaborazione delle retribuzioni, il pagamento degli stipendi/compensi, iscrizioni a fondi integrativi, formazione e sviluppo, monitoraggio delle assenze per ferie e/o malattie, valutazione delle prestazioni, procedure disciplinari e di contestazione ed altri processi generali amministrativi e relativi alle risorse umane;
- b) Assicurare un corretto impiego degli strumenti informatici aziendali riducendo al minimo il rischio di accessi non autorizzati e introduzione di virus nonché per verificare l’identità, il cv o altro;
- c) Svolgimento di attività funzionali al business del Titolare, all’organizzazione dei processi interni e alle politiche del personale;
- d) Provvedere agli adempimenti prescritti dalla legge civile, fiscale, assicurativa, di salute e sicurezza del lavoro e per l’esecuzione a favore del dipendente delle prestazioni cui ha diritto;
- e) Assegnare il badge di riconoscimento utile all’accesso agli stabili (eventuale);
- f) Stipulare polizze di assicurazione;
- g) Gestire le iscrizioni alle e cancellazioni dalle organizzazioni sindacali;
- h) Tutelare la salute e sicurezza del personale e dei beni e del patrimonio aziendale (anche attraverso il sistema di Videosorveglianza);
- i) Pubblicare la Sua immagine sul portale interno/esterno aziendale (eventuale)
- j) Cessare rapporti di lavoro, fornire e mantenere referenze; e
- k) Ottemperare alla normativa vigente, inclusi provvedimenti amministrativi e giudiziari riguardanti singoli dipendenti/collaboratori (ad esempio, pignoramenti, versamenti a supporto di figli minori).

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs.196/2003 e ss.mm.ii.

– Lavoratori Dipendenti e assimilati/Collaboratori/Stagisti/Tirocinanti/Volontari –

Il trattamento per le suddette finalità trova base giuridica nell' art. 6 (b), (c), (f) GDPR, ai sensi dei quali:

- il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte;
- il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare;
- il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare o di terzi.

Per quanto riguarda le “categorie particolari”, dei dati di cui all'art. 9 del GDPR, essi potranno essere trattati nell'ambito dell'attività del Titolare, per le finalità di seguito indicate:

- a) i dati idonei a rivelare lo stato di salute potranno essere raccolti ed utilizzati sia attraverso l'acquisizione di documentazione medica (in particolare, di certificati e simili), sia direttamente dall'interessato anche in occasione di comunicazioni di assenze per malattia, maternità, infortuni, potranno essere acquisiti per stabilire l'idoneità a determinate mansioni e lavori, nonché per la sorveglianza e gli accertamenti sanitari periodici previsti dalla legge (D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.);
- b) i dati riguardanti l'adesione a sindacati potranno essere utilizzati, ove richiesto, sia per effettuare le trattenute ed i versamenti delle quote, sia in relazione all'eventuale assunzione di cariche sindacali;
- c) i dati relativi alle opinioni politiche ed all'adesione a partiti politici potranno essere oggetto di trattamento con riferimento alla richiesta di permessi e/o di aspettative per cariche pubbliche elettive;
- d) i dati idonei a rivelare le convinzioni religiose potranno essere utilizzati per la richiesta di fruizione di festività religiose prevista dalla legge.

Il trattamento per le suddette finalità trova la sua base giuridica nell' art. 9 (b) GDPR, ai sensi del quale:

- il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate.

Il conferimento dei dati è facoltativo ma necessario per la corretta istaurazione ed esecuzione del rapporto di lavoro e per consentire l'adempimento dei connessi obblighi. Un eventuale rifiuto comporterebbe l'impossibilità per il Titolare di costituire con Lei un qualsiasi rapporto di lavoro o di dare corretta esecuzione allo stesso. **N.B.:** Relativamente alla pubblicazione della sua immagine di cui alla lettera i), il trattamento è basato sul suo consenso (ex art. 6 c.1 lett. a) GDPR) e il conferimento non è obbligatorio.

Per quanto riguarda le “categorie particolari”, un suo eventuale rifiuto al conferimento degli stessi potrebbe impedire al Titolare di concederle determinati benefici previsti dalla legge o dal contratto di lavoro, nonché impedire la soddisfazione di eventuali Sue richieste (ad esempio, anticipazione del TFR), o comportare l'impossibilità di godere di diritti previsti dal nostro ordinamento (quali il diritto ad aderire a sindacati e partiti politici, il diritto di ottenere permessi ed aspettative per cariche, etc.).

Con particolare riferimento ai dati dei Suoi familiari da Lei forniti, si impegna a garantire sin da ora – assumendosene ogni responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'idonea base giuridica ai sensi dell'art. 6 del GDPR che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

DESTINATARI E TRASFERIMENTO DI DATI PERSONALI

I Suoi dati personali potranno essere condivisi con:

- a) soggetti, ad esempio società o studi professionali che prestano attività di assistenza e consulenza al Titolare nel settore dell'elaborazione paghe e contributi e per il perseguimento di finalità inerenti al rapporto di lavoro, nonché altri consulenti al fine di svolgere attività strettamente correlate al perseguimento delle finalità sopra indicate, designati Responsabili del trattamento (ex art. 28 GDPR);

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs.196/2003 e ss.mm.ii.

– Lavoratori Dipendenti e assimilati/Collaboratori/Stagisti/Tirocinanti/Volontari –

- b) persone Designate/Autorizzate dal Titolare al trattamento di dati personali che si sono impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (ex art. 29 del GDPR);
- c) Enti previdenziali, assistenziali e fiscali, istituti di credito, sindacati, compagnie assicurative, fondi pensione integrativi, associazioni di imprese e fondi interprofessionali;
- d) Clienti, fornitori, limitatamente al perseguimento di finalità inerenti allo svolgimento di attività funzionali al business della società;
- e) Soggetti, enti od autorità a cui la comunicazione dei Suoi dati personali sia obbligatoria in forza di disposizioni di legge o di regolamento o di ordini delle autorità.

Al di fuori delle suindicate ipotesi, i Suoi dati non saranno oggetto di comunicazione se non nei confronti di Enti/Autorità cui la comunicazione sia obbligatoria in forza di disposizioni di legge. * I suoi dati potranno essere trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo SOLO nei confronti di soggetti vincolati da clausole contrattuali europee standard ammesse o nel caso in cui il territorio in cui si effettui il trattamento disponga di una valutazione di adeguatezza della CE (ex artt. 45 e ss del GDPR).

CONSERVAZIONE DI DATI PERSONALI

I Suoi dati, anche appartenenti a "categorie particolari", saranno trattati con strumenti automatizzati e non, e saranno conservati per il tempo necessario al perseguimento delle finalità concretamente perseguite e in relazione al rapporto di lavoro e, comunque, per un periodo non superiore a dieci anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro. **N.B.:** I dati relativi alla videosorveglianza saranno conservati per un periodo non superiore a 24 ore dalla registrazione (salvo particolari esigenze o richieste delle Autorità competenti), mentre le immagini per la diffusione interna ed esterna sui canali del Titolare fino a revoca del suo consenso (e comunque non oltre il rapporto di lavoro/collaborazione);

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Lei ha diritto di chiedere al Titolare, in qualunque momento, l'accesso ai Suoi dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento, ha diritto di richiedere la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR, la portabilità dei dati nei casi previsti dall'art. 20 nonché revocare il consenso eventualmente prestato. Le richieste possono essere rivolte (mediante Email/PEC/Raccomandata A/R) ai contatti del Titolare. In ogni caso Lei ha sempre diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente (Garante per la Protezione dei dati Personali), ai sensi dell'art. 77 del GDPR, o adire nelle opportune sedi giudiziarie (ex art. 79 GDPR).

ACQUISIZIONE DEL CONSENSO

ai sensi degli artt. 6-7 del Regolamento Europeo 679/2016 - "GDPR"

Il sottoscritto _____, CF _____,
Dichiaro di aver ricevuto la su estesa informativa, di averne compreso il contenuto e a tal proposito:

☐ **ESPRIMO il consenso** ☐ **NON ESPRIMO il consenso** per videoriprese o fotografie effettuate per finalità di informazione/promozione come sopra descritte.

Nota Bene: In ogni momento potrà revocare il consenso prestato/opporsi al trattamento.

Data: ____/____/____

Firma