







INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs.196/2003 e ss.mm.ii.

– Candidati e invio CV –





La presente informativa viene resa alle persone fisiche che intendono candidarsi alle posizioni aperte e/o inviano spontaneamente/su richiesta il proprio CV, ai sensi dell'art.13 e 14 del Regolamento Europeo 679/2016 c.d. "GDPR" (di seguito anche "Interessati", ex. Art.4 c.1 GDPR).

	<p>TITOLARE DEL TRATTAMENTO: TURIANO SRL "Villaggio Hotel Cala di Volpe" con sede in Loc. Torre Marino "Capo Vaticano" - 89866 Ricadi (VV) – P.IVA: 03291490799 - Tel: 0963/669222 - Email: info@caladivolpe.it - PEC: caladivolpe@pec.it – sito web: www.caladivolpe.it/.</p>
	<p>DPO / Privacy Officer: Il Titolare, pur non essendo obbligato alla nomina di un DPO (ex art. 37 del GDPR), ha nominato un Privacy Officer che l'interessato potrà contattare ai recapiti del Titolare.</p>
 	<p>FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL CONFERIMENTO: I dati personali trattati sono quelli forniti volontariamente dal candidato in occasione dell'invio del Curriculum, durante i colloqui di valutazione e/o in contatti diretti in occasione di fiere, esposizioni, etc. I dati personali inviati di libera iniziativa e/o a seguito di una ricerca/selezione del personale, sono trattati esclusivamente per le finalità connesse alla valutazione e alla selezione, oppure per proporre altre tipologie di offerte di lavoro coerenti con il profilo professionale dell'interessato. La base giuridica è identificata nell'art.6. c.1 lett. b) del GDPR (ovvero per esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato). Nel Curriculum Vitae o nel corso del colloquio, potranno essere altresì evidenziati, e quindi acquisiti, dati che appartengono a particolari categorie di dati personali ex art. 9 GDPR (ovvero da cui possono desumersi l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, l'adesione a sindacati, lo stato di salute, l'invalidità o l'appartenenza a categorie protette; l'assunzione di cariche politiche) e dati di cui all'art. 10 del GDPR (ovvero i c.d. dati giudiziari).</p>
	<p>MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI: I dati saranno trattati attraverso ausili cartacei ed elettronici e sono poste in essere tutte le misure ritenute necessarie per mantenere l'integrità, per prevenirne la perdita, anche accidentale, nonché l'accesso abusivo.</p>
	<p>COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE: I dati personali potranno essere trattati oltre che dai dipendenti e/o collaboratori Autorizzati al trattamento (ex art. 29 GDPR), anche da soggetti esterni individuati dal Titolare, i quali saranno essere designati contrattualmente come Responsabili o del trattamento (ex art. 28 GDPR), o assumere la qualifica di autonomi Titolari. Tali soggetti appartengono, a titolo esemplificativo, alle seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none">- consulenti del lavoro e/o altri professionisti per la valutazione e l'eventuale instaurazione del rapporto lavorativo o di collaborazione con il Titolare;- soggetti che forniscono servizi per la gestione del sistema informatico, storage di dati e servizi inerenti le reti di telecomunicazioni;- forze dell'ordine, Magistratura ed enti pubblici, se necessario per legge.- autorità giudiziarie o amministrative alle quali l'obbligo di comunicazione derivi direttamente da una norma di legge. <p>Al di fuori delle suindicate ipotesi, i Suoi dati non saranno oggetto di diffusione e di comunicazione nei confronti di soggetti terzi cui la comunicazione non sia obbligatoria.</p>

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs.196/2003 e ss.mm.ii.

– Candidati e invio CV –

	<p>CONFERIMENTO DEI DATI: La comunicazione dei dati per le finalità di cui alla presente informativa e il loro trattamento sono necessari per prendere in considerazione la Sua candidatura e valutare la possibilità di instaurare un rapporto di lavoro e/o di collaborazione. L'eventuale diniego determina necessariamente l'impossibilità di valutare la Sua candidatura.</p>
	<p>CONSERVAZIONE: I dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario ad adempiere le finalità indicate, e, comunque, per un periodo di tempo <u>non superiore a 12 mesi</u> dalla loro ricezione. Decorso tale termine, i dati saranno distrutti, cancellati o resi anonimi, salvo che, nel frattempo, non sia instaurato il rapporto di lavoro o di collaborazione con Lei. Le immagini eventualmente riprese dal sistema di videosorveglianza, qualora sia effettuato un colloquio in sede, saranno conservate per un periodo massimo di 24 ore successive alla rilevazione, salve speciali esigenze.</p>
	<p>DIRITTI DELL'INTERESSATO: A norma degli artt. 15 (diritto di accesso), 16 (diritto di rettifica), 17 (diritto alla cancellazione), 18 (diritto alla limitazione), 20 (diritto alla portabilità), 21 (diritto all'opposizione) del GDPR, l'interessato può esercitare i suoi diritti scrivendo al Titolare del Trattamento ai recapiti soprariportati (mezzo posta, Email/PEC, a mano). Con riferimento agli artt.6 e 7 del GDPR l'interessato può revocare in qualsiasi momento il consenso eventualmente prestato. L'interessato può inoltre proporre reclamo a un'Autorità di controllo (ex art. 77 GDPR), oltre alla facoltà di adire nelle sedi opportune (ex art. 79 GDPR).</p>
	<p>MODIFICHE: Il Titolare potrà modificare o aggiornare la presente informativa, in considerazione di modifiche normative o aggiornamenti di natura gestionale/organizzativa. Pertanto si riserva il diritto di apportare modifiche in qualunque momento, dandone avviso tramite sito web (sezione Privacy).</p>